

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Гайдамашко Игорь Вячеславович  
 Должность: И.о. ректора  
 Дата подписания: 25.09.2022 16:07:53  
 Уникальный программный ключ:  
 c7b77973654876a9af4d3b280790bfd371557fdb

37.03.01 Психология (бакалавриат)  
 Профиль «Прикладная и практическая психология»

**АННОТАЦИЯ**  
 рабочей программы дисциплины  
**Б1.В.05 «Организационная психология»**

Обязательная дисциплина вариативной части блока дисциплин учебного плана.

*ОФО, ЗФО*

Составитель аннотации – Баранова Светлана Андреевна, ст.преподаватель кафедры  
Общей психологии и социальных коммуникаций



<b>Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)</b>	5/180
<b>Цель изучения дисциплины</b>	Целями освоения дисциплины «Организационная психология» являются ознакомление студентов с основными закономерностями поведения человека в организации и формирование навыков и умений по эффективному взаимодействию с другими людьми в рамках различных организационных культур.
<b>Содержание дисциплины</b>	Исследование и обеспечение учета, коррекции и проектирования психологических особенностей работы человека в рамках целостных организаций - промышленных предприятий, разного рода служб и учреждений, уделяя при этом первостепенное внимание психологическому обеспечению функционирования организационных структур.
<b>Формируемые компетенции (коды)</b>	ОК-7 ПК-9 ПК-10.
<b>Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины</b>	Б1.Б.07 Анатомия ЦНС Б1.Б.08 Нейропсихология Б1.Б.10 Введение в профессию и профессиональная этика Б1.Б.11 Общая психология Б1.Б.12 История психологии Б1.Б.14 Психология личности Б1.Б.16 Психология труда, инженерная психология и эргономика Б1.Б.17 Психология развития и возрастная психология Б1.Б.19 Психофизиология Б1.Б.22 Общий психологический практикум Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ознакомительная)
<b>Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины</b>	<i>Знать:</i> - формы, технологии психологической работы на предприятиях; - основные теории организационного поведения и мотивации; - особенности лидерского поведения, коммуникативного поведения; - основные феномены групповой динамики; - функциональные обязанности психолога, работающего в организации;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- основные методы диагностики организационного поведения;</li> <li>- основные механизмы изменения (модификации) организационного поведения.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводить психологический анализ развивающихся функций традиционной и инновационной стратегий организации</li> <li>- анализировать феномены индивидуального и группового поведения сотрудников организаций;</li> <li>- анализировать и оценивать параметры индивидуальной мотивации профессиональной деятельности;</li> <li>- пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологического консультирования;</li> <li>- применять технологии модификации организационного поведения.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обладать навыками психологического сопровождения образовательного и производственного процессов;</li> <li>- представлением об основных механизмах общетрудового, профессионального и творческого поведения, видах организационного поведения;</li> <li>- навыками проведения психологической диагностики производственных проблем предприятия;</li> <li>- представлением о психологических механизмах формирования функционального организационного поведения.</li> </ul>
<b>Образовательные технологии</b>	лекции, практические работы (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа студента.
<b>Формы текущего контроля успеваемости</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- вопросы для опроса;</li> <li>- темы рефератов;</li> <li>- темы контрольных работ (для ЗФО).</li> </ul>
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<p>ОФО экзамен в 5-м семестре.</p> <p>ЗФО экзамен в 4-м семестре.</p>

Зав.кафедрой Общей психологии и социальных коммуникаций

  
И.Б. Шуванов