

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Гайдамашко Игорь Вячеславович
 Должность: И.о. ректора
 Дата подписания: 25.09.2022 16:08:30
 Уникальный программный ключ:
 c7b77973654876a9af4d3b280790bfd371557fdb

37.03.01 Психология (бакалавриат)
 Профиль «Прикладная и практическая психология»

АННОТАЦИЯ
 рабочей программы дисциплины
Б1.В.05 «Организационная психология»

Обязательная дисциплина вариативной части блока дисциплин учебного плана.

ОФО, ЗФО

Составитель аннотации – Баранова Светлана Андреевна, ст.преподаватель кафедры
Общей психологии и социальных коммуникаций



Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	5/180
Цель изучения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Организационная психология» являются ознакомление студентов с основными закономерностями поведения человека в организации и формирование навыков и умений по эффективному взаимодействию с другими людьми в рамках различных организационных культур.
Содержание дисциплины	Исследование и обеспечение учета, коррекции и проектирования психологических особенностей работы человека в рамках целостных организаций - промышленных предприятий. разного рода служб и учреждений, уделяя при этом первостепенное внимание психологическому обеспечению функционирования организационных структур.
Формируемые компетенции (коды)	ОК-7 ПК-9 ПК-10.
Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины	Б1.Б.07 Анатомия ЦНС Б1.Б.08 Нейропсихология Б1.Б.10 Введение в профессию и профессиональная этика Б1.Б.11 Общая психология Б1.Б.12 История психологии Б1.Б.14 Психология личности Б1.Б.16 Психология труда, инженерная психология и эргономика Б1.Б.17 Психология развития и возрастная психология Б1.Б.19 Психофизиология Б1.Б.22 Общий психологический практикум Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ознакомительная)
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<i>Знать:</i> - формы, технологии психологической работы на предприятиях; - основные теории организационного поведения и мотивации; - особенности лидерского поведения, коммуникативного поведения; - основные феномены групповой динамики; - функциональные обязанности психолога, работающего в организации;

	<p>- основные методы диагностики организационного поведения; - основные механизмы изменения (модификации) организационного поведения.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>- проводить психологический анализ развивающихся функций традиционной и инновационной стратегий организации - анализировать феномены индивидуального и группового поведения сотрудников организаций; - анализировать и оценивать параметры индивидуальной мотивации профессиональной деятельности; - пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологического консультирования; - применять технологии модификации организационного поведения.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>- обладать навыками психологического сопровождения образовательного и производственного процессов; - представлением об основных механизмах общетрудового, профессионального и творческого поведения, видах организационного поведения; - навыками проведения психологической диагностики производственных проблем предприятия; - представлением о психологических механизмах формирования функционального организационного поведения.</p>
Образовательные технологии	лекции, практические работы (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа студента.
Формы текущего контроля успеваемости	<ul style="list-style-type: none"> - вопросы для опроса; - темы рефератов; - темы контрольных работ (для ЗФО).
Форма промежуточной аттестации	<p>ОФО экзамен в 5-м семестре. ЗФО экзамен в 4-м семестре.</p>

Зав.кафедрой Общей психологии и социальных коммуникаций


И.Б. Шуванов