

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Гайдамашко Игорь Вячеславович
 Должность: И.о. ректора
 Дата подписания: 15.09.2022 16:48:52
 Уникальный программный ключ:
 c7b77973654876a9af4d3b280790bfd371551ff

**Приложение к рабочей программе дисциплины
 «Организационная психология»**

37.03.01 Психология Бакалавриат

Профиль «Прикладная и практическая психология»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Организационная психология»

Дисциплина части, формируемой участниками образовательных отношений

Очно-заочная форма обучения

Составитель аннотации – Бородина Наталия Валерьевна, к.п.н., доцент каф.ОПиСК

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ/ час.)	5/180
Цель изучения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Организационная психология» являются ознакомление студентов с основными закономерностями поведения человека в организации и формирование навыков и умений по эффективному взаимодействию с другими людьми в рамках различных организационных культур.
Содержание дисциплины	Исследование и обеспечение учета, коррекции и проектирования психологических особенностей работы человека в рамках целостных организаций - промышленных предприятий, разного рода служб и учреждений, уделяя при этом первостепенное внимание психологическому обеспечению функционирования организационных структур.
Формируемые компетенции (коды)	УК-6 ПКУВ-4.
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	<p>УК-6.1 Демонстрирует знание основных принципов тайм-менеджмента, методов планирования личностного развития, принципов образования</p> <p>УК-6.2 Строит дерево целей саморазвития, ставит стратегические, тактические и оперативные задачи, придерживается принципов образования во время реализации траектории саморазвития</p> <p>УК-6.3 Планирует саморазвитие, достигает целей в учебе, самовоспитании и других видах деятельности, демонстрирует способность самостоятельно решать образовательные задачи в установленный срок</p> <p>ПКУВ-4.1 Проводит диагностику в процессе профессионального отбора и оценки кандидатов на вакантные места, профессиональной адаптации и профессионального развития сотрудников организаций</p> <p>ПКУВ-4.2 Использует исследование профессиональных качеств и профессиональной пригодности для расстановки кадров и организации эффективной комфортной профессиональной деятельности и социально-психологического контроля соблюдения безопасности среды любого процесса (профессионального, образовательного и др.)</p>
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	<p>Психология</p> <p>Психология личности</p> <p>Психология развития и возрастная психология</p> <p>Методика преподавания психологии в средних учебных заведениях</p> <p>Адаптационный тренинг</p> <p>Практическая психология</p> <p>Учебно-ознакомительная практика</p> <p>Производственная практика в образовательных организациях</p> <p>Производственная практика в профильных организациях</p> <p>Преддипломная практика</p> <p>Практическая психология профессиональной деятельности</p> <p>Практикум по профотбору и профпригодности</p>

	Производственная практика в профильных организациях Преддипломная практика
Образовательные технологии	Лекционные занятия, практические занятия, консультации
Форма промежуточной аттестации	Экзамен