

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Гайдамашко Игорь Вячеславович
 Должность: И.о. ректора
 Дата подписания: 05.10.2022 10:23:54
 Уникальный программный ключ:
 c7b77973654876a9af4d3b280790bfd371557fdb

38.03.01 Экономика

бакалавриат

профиль «Финансы и управление бизнесом»

профиль «Экономика и управление предприятием (организацией)»

профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО»

Обязательная дисциплина

очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	3/108
Цель изучения дисциплины	получение обучающимися теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как ресурсе личностного роста и общественного развития; формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности и мотивации добровольцев (волонтеров); приобретение практических навыков в сфере организации труда добровольцев (волонтеров), взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, органами власти и подведомственными им организациям
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Волонтерство как практика гражданского общества: исторические традиции, многообразие современных форм и направлений, масштабы участия россиян, зарубежный опыт.</p> <p>Тема 2. Социально ориентированные НКО в структуре российского гражданского общества: фирмы, количественные и качественные характеристики, связи с другими секторами (государство и рынок), формы добровольных объединений граждан за рубежом.</p> <p>Тема 3. Законодательное регулирование добровольчества (волонтерства) и СО НКО в России.</p> <p>Тема 4. Государственная политика в области содействия развитию институтов гражданского общества и формы государственной поддержки добровольчества (волонтерства) и СО НКО.</p> <p>Тема 5. Инфраструктура развития волонтерской деятельности и СО НКО: модели ресурсных центров, волонтерских центров, финансовая поддержка СО НКО и добровольчества (волонтерства) на муниципальном, региональном, федеральном уровне (субсидии, гранты Фонда президентских грантов).</p> <p>Тема 6. Организационные структуры НКО. Виды и уровни управления. Органы управления в СО НКО, особенности функционирования.</p> <p>Тема 7. Оценка проектов и эффективности деятельности СО НКО.</p> <p>Тема 8. Оценка эффективности волонтерской деятельности.</p> <p>Тема 9. Связи с общественностью. Популяризация деятельности. Прозрачность и доступность информации.</p> <p>Тема 10. Развитие добровольчества (волонтерства) в здравоохранении и социальном обслуживании.</p> <p>Тема 11. Развитие добровольчества (волонтерства) в образовании и культуре.</p> <p>Тема 12. Развитие добровольчества (волонтерства) в сфере охраны природы, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p>
Формируемые компетенции (коды)	УК-2 УК-3
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	<p>УК 2.1 Демонстрирует способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты</p> <p>УК-2.2 Анализирует альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ</p> <p>УК-2.3 Использует различные методики для разработки целей и задач проекта; руководствуется методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также может рассчитать ресурсные затраты</p> <p>УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях</p> <p>УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в команде; принимает рациональные решения и обосновывать их; планирует</p>

	<p>последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и асертивность в межличностном взаимодействии</p> <p>УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой</p>
<p>Дисциплины, участвующие в формировании компетенции</p>	<p>Основы проектной деятельности Правоведение Экономика предприятий и организаций Психология Экономика труда Лидерство и управление командой Управление персоналом Ознакомительная практика</p>
<p>Образовательные технологии</p>	<p>Лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента</p>
<p>Форма промежуточной аттестации</p>	<p>Зачет</p>