

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гайдамашко Игорь Вячеславович
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 21.12.2022 14:36:17
Уникальный программный ключ:
c7b77973654876a9af4d3b2807071057100

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сочинский государственный университет»

СОГЛАСОВАНО
Декан СПФ
Иванов И.А.
« 30 » 12 2019 г.

ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
Преддипломная практика

Направление подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Профиль подготовки/ бакалавриат Математика и информатика

Форма обучения Очная

Выпускающая кафедра Педагогического и психолого-педагогического образования

Зав. кафедрой ПиППО
к.п.н., доцент
Мушкина И.А.

Составители:
к.п.н., доцент
Мушкина И.А.

Программа производственной практики «Преддипломная практика» составлена:
- в соответствии с требованиями ФГОС ВО 3++ и с учетом рекомендаций по направлению 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки); приказ № 125 от 22.02.2018 г.

- на основании учебного плана направления 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль "Математика и информатика"

Программу практики составили:

Мушкина И.А., к.п.н. доцент



Эксперт: Шаталович О.И., директор МБОУ СОШ №14, к.п.н.



Программа практики рассмотрена и одобрена на заседании кафедры педагогического и психолого-педагогического образования от «30» августа 2019г., протокол №1.

Руководитель ОПОП _____



Иванов И.А.

Программа практики одобрена на заседании Учебно-методического совета.

Протокол № 1 от «30» августа 2019г.

Председатель УМСН _____

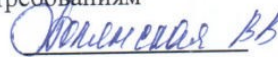


Иванов И.А.

Структура программы практики соответствует предъявляемым требованиям

Зав. производственной практикой _____

подпись



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Программа практики переутверждена на 2020/2021 учебный год, протокол №1 заседания кафедры от «28» 08. 2020 г.

В программу внесены дополнения и(или) изменения:

- Тип и способ проведения практики.

1. Структура (этапы) прохождения практики.

6 Материально-техническая база, необходимая для проведения практики.

Заведующий кафедрой



Мушкина И.А.

Программа практики переутверждена на 2021/2022 учебный год, протокол №1 заседания кафедры от «30» 08. 2021 г.

В программу внесены дополнения и(или) изменения:

5.2. Интернет-ресурсы и другие электронные информационные источники

Заведующий кафедрой



Мушкина И.А.

Программа практики переутверждена на 2022/2023 учебный год, протокол №1 заседания кафедры от «31» 08. 2022 г.

В программу внесены дополнения и(или) изменения: изменений нет

Заведующий кафедрой



Мушкина И.А.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
 - 1.1 Цели и задачи практики
 - 1.2 Виды (типы) практики, способы (при наличии) и формы (форм) ее проведения
 - 1.3 Сроки проведения практики
 - 1.4 Место практики в структуре образовательной программы
 - 1.5 Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Содержание практики
 - 2.1 Структура (этапы) прохождения практики
 - 2.2 Задание на практику
3. Формы отчетной документации и промежуточной аттестации по итогам практики
4. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике
 - 4.1 Указатели и критерии оценки индикаторов достижения компетенций
 - 4.2 Требования по выполнению заданий по практике, процедура и критерии оценивания результатов обучения при прохождении практики
5. Учебная литература и ресурсы сети «Интернет», необходимые для проведения практики
6. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики
7. Особый порядок организации прохождения практики обучающимися с ОВЗ и инвалидами

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цели и задачи практики

Целями производственной преддипломной практики по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль "Математика и информатика" являются формирование опыта использования компетенций при выполнении выпускной квалификационной работы, завершение научно-исследовательской деятельности студента-практиканта по подготовке ВКР, а также качественная подготовка к самостоятельному и творческому выполнению профессиональных функций учителя математики и информатики, формирование профессионально значимых качеств личности будущего учителя в соответствии с современными требованиями, развитие и укрепление интереса к избранной профессии.

Задачами производственной преддипломной практики являются:

- 1) изучение системы, реальных условий работы учителя математики и информатики в современных образовательных учреждениях;
- 2) углубление и закрепление теоретических знаний, а также применение этих знаний в учебно-воспитательной работе;
- 3) самостоятельное планирование, проведение, контроль и коррекция урочной и внеурочной деятельности по математике и информатике;
- 4) отработка приемов владения аудиторией, формирования мотивации учащихся;
- 5) развитие умений выявлять, анализировать и преодолевать собственные педагогические затруднения;
- 6) накопление опыта педагогической деятельности, развитие творческого подхода к выбору средств и методов обучения и воспитания учащихся;
- 7) совершенствование умений и навыков, необходимых для решения исследовательских задач в области образования в соответствии с темой ВКР; наблюдение, анализ и обобщение передового педагогического опыта.

1.2 Типы практики и формы ее проведения

Производственная преддипломная практика является стационарной практикой. Она проводится в дискретной форме, что определяется содержанием программы практики, и осуществляется путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для ее проведения.

1.3. (роки проведения практики)

Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц/324 ч.

Практика проводится в соответствии с учебным планом на 5 курсе -10 семестре. Продолжительность - 6 недель.

1.4. Место практики в структуре образовательной программы

Преддипломная практика (Б2.О.04(Пд) относится к блоку Б2 «Практика» образовательной программы подготовки бакалавров по направлению 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки). В соответствии с учебным планом подготовки бакалавров направление подготовки «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)» профиль «Математика и информатика» ОФО 2019, преддипломная практика является видом производственной практики.

Преддипломная практика призвана обеспечить функцию связующего звена между теоретическими знаниями, полученными при усвоении основной профессиональной образовательной программы, и практической деятельностью по внедрению этих знаний в профессиональную деятельность.

Перед прохождением производственной преддипломной практики студент должен: знать: систему учебно-воспитательной работы школы, учителя математики, информатики, классного руководителя; систему планирования учебно-воспитательной работы учителя: систему внеклассной работы по математике и информатике;

уметь: самостоятельно планировать и проводить уроки математики (не менее 12 уроков), информатики (не менее 6) с использованием элементов технологии обучения; планировать и проводить внеклассную работу по математике и информатике: планировать и проводить внеклассную воспитательную работу; проводить научно-исследовательскую работу по теории и методике обучения математике и информатике (по теме выпускной квалификационной работы) под руководством научного

руководителя - использовать приемы экспериментальной проверки материала выпускной работы и методы обработки ее результатов; анализировать педагогический опыт и педагогическую систему учителя математики и учителя информатики; проводить самоанализ урока и внеклассного мероприятия; выполнять психологический анализ урока; проводить работу с родителями (индивидуальную, с активом); вести школьную документацию (классный журнал, дневники учащихся, проверка тетрадей и др.)

владеть: методикой проведения уроков математики и информатики различных типов и видов в рамках традиционного и технологического подхода: набором методик анализа классного коллектива и отдельных учащихся; теоретическими и эмпирическими методами исследования

Базовыми дисциплинами для выполнения заданий данного вида практики являются:

а) в части психолого-педагогической подготовки дисциплины -

Психология. Педагогика. Возрастная психология, Педагогическая психология

б) в части предметной подготовки - дисциплины —

Математика, Информатика, Математическая логика и теория алгоритмов. Алгебра, Абстрактная и компьютерная алгебра. Вводный курс математики, Теория групп, Математический анализ, Дифференциальные уравнения. Теория функций действительного переменного, Теория функций комплексного переменного. Уравнения математической физики. Аналитическая геометрия, Геометрия, Программирование, Численные методы, Дискретная математика. Теория вероятностей и математическая статистика. Компьютерное моделирование. Программное обеспечение ЭВМ и практикум по решению задач на ЭВМ. Компьютерные сети, Теория и методика обучения математике. Теория и методика обучения информатике. Элементарная математика. Избранные задачи школьного курса геометрии. Научные основы школьного курса математики. Основы кибербезопасности. Системы управления базами данных

1.5 Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате прохождения данной практики у обучающихся должны быть сформированы элементы следующих компетенций в соответствии с планируемыми результатами освоения образовательной программы на основе ФГОС ВО 3++ поданному направлению подготовки.

Ком по своим и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
Универсальные компетенции			
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения	УК-1 1 Демонстрирует знание принципов сбора, отбора и обобщения информации, методологии системного подхода для решения профессиональных задач	Знать принципы сбора, отбора и обобщения информации (3-УК 1 1), Уметь: осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации (У-УК-1 1) Владеть методологией системного подхода для решения профессиональных задач (Н-УК-1 1)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения ДИСЦИПЛИНЫ обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
	поставленных задач	УК-1 2 Анализирует и систематизирует разнородные данные, осуществляет процедуры анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	Знать процедуры анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности (З-УК-1 2) Уметь анализировать и систематизировать разнородные данные, осуществлять процедуры анализа проблем (У-УК-1 2) Владеть принятием решений в профессиональной деятельности (Н-УК-12)
		УК-1 3 Применяет навыки научного поиска и практической работы с источниками информации, методами принятия решений	Знать методы научного поиска (З-УК- 13) Уметь применять методы принятия решений (У-УК-1 3) Владеть навыками научного поиска и практической работы с источниками информации (Н-УК-1 3).
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2 1 Демонстрирует способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты	Знать методы решения поставленных задач (З-У К-2 1) Уметь применять способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты (У-УК-2 1) Владеть способами решения поставленных задач и ожидаемых результатов (Н-УК-2 1)
		УК-2.2 Анализирует альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ	Знать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов (З-У К-2 2) Уметь анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов (У-УК-2 2) Владеть навыками разработки плана определения целевых этапов и основных направлений работ (Н-УК-2 2)
		УК-2.3 Использует различные методики для разработки целей и задач проекта, руководствуется методами оценки продолжительности и стоимости проекта а также может рассчитать ресурсные затраты	Знать различные методики для разработки целей и задач проекта (З-УК-2 3) Уметь руководствоваться методами оценки продолжительности и стоимости проекта (У-УК-2 3). Владеть навыком расчета ресурсных затрат (Н-УК-2 3)
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3 1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия, особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде, особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности, психологии социальноролевого и командного взаимодействия, основных теорий лидерства, стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях	Знать индивидуально-психологические свойства субъекта социального взаимодействия, правила и приемы социального взаимодействия в команде, особенности повеления групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие (З-У К-3 1). Уметь учитывать их в своей деятельности, психологии социальноролевого и командного взаимодействия (У-УК-3 1). Владеть: основными теориями лидерства стилями лидерства и возможностями их применения в различных ситуациях (Н-УК-3.1)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде определяет свою роль в команде, принимает рациональные решения и обосновывает их, планирует последовательность шагов для достижения заданного результата Учитывает совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии	Знать способы проявления толерантности и ассертивности (3-УК-3 2) Уметь организовывать собственное социальное взаимодействие в команде, определять свою роль в команде, принимать рациональные решения и обосновывать их, планировать последовательность шагов для достижения заданного результата (У-УК-3.2) Владеть навыками проявления толерантности и ассертивности в межличностном взаимодействии (Н-УК-3 2)
		УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей, применяет технологии создания и управления командой	Знать технологии создания и управления командой (3-УК-3.3) Уметь осуществлять межличностное взаимодействие (У-УК-3 3). Владеть навыками планирования собственных действий и координации общих действий для достижения общих поставленных целей (В-УК-3 3)
Коммуникация	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на 1 государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4 1 Демонстрирует знание принципов построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках, требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном и иностранном языках, основные коммуникативные средства и терминологию в том числе на иностранном языке, используемые в академическом и профессиональном взаимодействии	Знать, принципы построения устного и письменного высказывания на государственном языке, требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном языке, основные коммуникативные средства и терминологию, используемые в академическом и профессиональном общении (3-УК 4 1) Уметь строить устное и письменное высказывания на государственном языке, соблюдать требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном языке, применять основные коммуникативные средства и терминологию, используемые в академическом и профессиональном общении (У-УК-4 1) Владеть различными методами, технологиями и типами коммуникаций при осуществлении профессиональной деятельности на государственном и иностранном языках (Н-УК-4.1)
		УК-4 2 Грамотно и ясно строит монологическую и диалогическую речь в рамках межличностной и межкультурного общения на государственном и иностранном языках	Знать правила монолога и диалога, способы ведения спора, понятие, виды и приемы делового общения (3-УК-4 2) Уметь различать стилистические регистры в устном и письменном общении с разными категориями собеседников, имея при этом различные намерения общения (У-УК-4 2) Владеть способностью самостоятельно осуществлять коммуникацию в соответствующей профессиональной области (Н-УК-4 2)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		<p>УК-4 3 Демонстрирует способность находить, воспринимать и использовать информацию на государственном и иностранном языках, полученную из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач, вести речевую деятельность на государственном и иностранном языках</p>	<p>Знать пути и способы нахождения информации на государственном языке из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач (З-УК-4 3) Уметь находить, воспринимать и использовать информацию на государственном языке, полученную из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач (У-УК-4 3) Владеть готовностью использовать современные методы и технологии коммуникации на государственном языке (Н-У К-4 3)</p>
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>УК-5 1 Анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этнических, религиозных и ценностных систем</p>	<p>Знать психологические основы социального взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач (З-УК-5 1) Уметь соблюдать этические нормы и права человека (У-УК-5 1) Владеть организацией продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей (Н-УК-5 1)</p>
		<p>УК-5.2 Использует различные формы и типы коммуникаций в мире культурного многообразия и демонстрирует возможности взаимопонимания между обучающимися представителями различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм</p>	<p>Знать основные принципы организации деловых контактов, методы подготовки к переговорам, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения (З-УК-5.2) Уметь грамотно, доступно излагать профессиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия (У-УК-5.2) Владеть преодолением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия (Н-УК-5 2)</p>
		<p>УК-5 3 Демонстрирует практические навыки анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры, применяет различные способы анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p>	<p>Знать Основные концепции взаимодействия людей в организации, особенности дидактического взаимодействия (З-УК-5 3) Уметь анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей (У-УК-5 3) Владеть выявлением разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия (Н-УК-5 3)</p>
Самоорганизация и саморазвитие, в том числе здоровьесбережение	УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6 1 Демонстрирует знание основных принципов тайм-менеджмента, методов планирования личного развития, принципов образования	<p>Знать основные принципы таймменеджмента, методы планирования личного развития, принципы образования (З-УК-6.1) Уметь продемонстрировать основные принципы тайм-менеджмента (У-УК- 61) Владеть навыками планирования личного развития, принципами образования (Н-У К-6 1)</p>

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		УК-6 2 Строит дерево целей саморазвития, ставит стратегические, тактические и оперативные задачи, придерживается принципов образования во время реализации траектории саморазвития	Знать дерево целей саморазвития (3-УК-6 2) Уметь строить дерево целей саморазвития, ставить стратегические тактические и оперативные задачи (У-УК-6 2). Владеть принципами образования во время реализации траектории саморазвития (Н-УК-6.2)
		УК-6 3 Планирует саморазвитие, достигает целей в учебе, самовоспитании и других видах деятельности, демонстрирует способность самостоятельно решать образовательные задачи в установленный срок	Знать способы саморазвития (3-УК-6 3) Уметь достигать цели в учебе, самовоспитании и других видах деятельности (У-УК-6 3), Владеть способностью самостоятельно решать образовательные задачи в установленный срок (Н-УК-6.3)
(б)непрофессиональные компетенции			
Правовые и этические основы профессиональной деятельности	ОГ1К-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ОПК-1 1 Использует законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации, приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, российские и международные нормы и договоры в области прав ребенка и образования детей	Знать законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации (3-ОП1К1 1). Уметь выбирать приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (У-ОПК-1 1), Владеть основами российских и международных норм и договоров в области прав ребенка и образования детей (Н-ОПК-1 1)
		ОПК-1 2 Применяет основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики	Знать основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики (3-ОПК-1 2) Уметь применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики (У-ОПК-1 2) Владеть основами нормативно-правовых актов в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики (Н-ОПК-1 2)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		ОПК-1.3 Соблюдает правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования	Знать правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования (З-ОПК-1.3) Уметь, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования (У-ОПК-1.3) Владеть основами правовых, нравственных и этических норм по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования (Н-ОПК-1.3)
Разработка основных и дополнительных образовательных программ	ОПК-2 Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)	ОПК-2.1 Учитывает основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий	Знать основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий (З-ОПК-2.1) Уметь разрабатывать основные и дополнительные образовательные программы (У-ОПК-2.1) Владеть основами принципов деятельностного подхода, видов и приемов современных педагогических технологий (Н-ОПК-2.1)
		ОПК-2.2 Классифицирует образовательные системы и технологии, осуществлять проектную деятельность по разработке ОП	Знать образовательные системы и технологии (З-ОПК-2.2) Уметь классифицировать образовательные системы и технологии (У-ОПК-2.2) Владеть способностью осуществлять проектную деятельность по разработке ОП (Н-ОПК-2.2)
		ОПК-2.3 Выявляет контексты процессов обучения, воспитания, социализации, ИКТ компетентностями	Знать контексты процессов обучения, воспитания, социализации (З-ОПК-2.3), Уметь применять контексты процессов обучения, воспитания, социализации (У-ОПК-2.3) Владеть ИКТ компетентностями (Н-ОПК-2.3)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
Совместная и индивидуальная учебная и воспитательная деятельность обучающихся	ОПК-3 Способен организовывать совместную и индивидуальную учебную и воспитательную деятельность обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов	ОПК-3 1 Применяет образовательные и психологопедагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, основные приемы и типологию технологий индивидуализации обучения	Знать образина 1 сль*«ыс и психолого педагогические тсхнологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями (3-ОПК-3 1). Уметь применять основные приемы и типологию технологий индивидуализации обучения (У-ОПК-31) Владеть основами образовательных и пси холого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работ ы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями (Н-ОПК-3 1)
		ОПК-3 2 Взаимодействует с другими специалистами в процессе реализации образовательного процесса, соотносит виды адресной помощи с индивидуальными образовательными потребностями обучающихся	Знать виды адресной помощи (3-ОПК-32) Уметь взаимодействовать с другими специалистами в процессе реализации образовательного процесса (У-ОПК-32). Владеть соотношением видов адресной помощи с индивидуальными образовательными потребностями обучающихся (Н-ОПК-3 2)
		ОПК-3.3 Применяет методы выявления обучающихся с особыми образовательными потребностями, действия (навыки) оказания адресной помощи обучающимся, реализует методические приемы обучения и воспитания с учетом контингента обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	Знать основные методы выявления обучающихся с особыми образовательными потребностями (3-ОПК-3 3). Уметь реализовывать методические приемы обучения и воспитания с учетом контингента обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями (У- ОПК-3 3) Владеть навыками оказания адресной помощи обучающимся (Н-ОПК-3 3)
Построение воспитываю щей образователь ной среды	ОПК -4 Способен осуществлять духовно- нравственное воспитание обучающихся на основе базовых национальных ценностей	ОПК-4 1 Использует методы и приемы формирования ценностных ориентаций обучающихся, документы, регламентирующие содержание базовых национальных ценностей	Знать основы формирования и реализации планов развивающей работы с обучающимися с учетом их индивидуальнопсихологических особенностей, основы проектирования проираММ психолого-педагогического сопровождения (3-ОПК-4.1) Уметь планировать и осуществлять совместно с педагогом превентивные мероприятия профилактической направленности (У- ОГ1К-4 1) Владеть принципами духовного и нравственного воспитания детей на основе российских традиционных ценностей (Н-ОПК-4 1)

Компетенции и индикаторы и\ достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		ОПК-4 2 Учитывает социокультурную ситуацию при реализации программ духовнонравственного воспитания обучающихся	Знать российские традиционные духовные ценности (З-ОПК-4 2) Уметь проводить психологопедагогические исследования, направленные на получение достоверных данных о тенденциях в области личностного развития современных российских детей (У- ОПК-4 2) Владеть основами разработки индивидуальных учебных планов, анализом и выбором оптимальных педагогических технологий обучения и воспитания, обучающихся в соответствии с их возрастными и психофизическими особенностями (Н- ОПК-4 2)
		ОПК-4 3 Применяет способы усвоения подрастающим поколением общечеловеческих национальных и семейных ценностей	Знать принципы проектирования образовательной среды, комфортной и безопасной для личностного развития обучающегося, основы предупреждения нарушений в развитии и становлении личности, ее аффективной, интеллектуальной и волевой сфер, механизмы повышения психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей), педагогов, преподавателей и администрации образовательной организации (З-ОПК- 43) Уметь определять уровень сформированное! и у детей духовнонравственного развития (У-ОПК-4.3) Владеть принципами просветительской работы с родителями (законными представителями) по принятию особенностей поведения. миропонимания, интересов и склонностей, в том числе одаренности ребенка (Н-ОПК-4 3.)
Контроль и оценка формирования результатов образования	ОПК-5 Способен осуществлять контроль и оценку формирования результатов образования обучающихся, выявлять и корректировать трудности в обучении	ОПК-5.1 Использует основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении	Знать, основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении (З-ОПК-5 1) Уметь использовать основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении (У-ОПК-5.1) Владеть основами психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении (Н-ОПК-5 1)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения ДИСЦИПЛИНЫ обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		ОПК-5 2 Применяет инструментарий диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся, осуществлять пел диагностику отстаивания обучающихся	Знать инструментарий диш нии и их и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся (3- ОПК-5 2) Уметь осуществлять пел диагностику отстаивания обучающихся (У-ОГ1К-5 2) Владеть навыками для диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся (Н- ОПК-5 2)
		ОПК-5 3 Реализует методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся, навыки освоения и применения программ мониторинга образовательных результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы	Знать методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся (3-ОПК-5 3), Уметь реализовывать методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся, навыки освоения и применения протраММ мониторинга образовательных результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы (У-ОПК-5 3) Владеть навыками освоения и применения протраММ мониторинга образовательных результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы (Н-ОПК-5 3)
Психолого-педагогические технологии в профессиональной деятельности	ОПК-6 Способен использовать психолого-педагогические технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями	ОПК-6 1 Демонстрирует знания законов развития личности и проявления личностных свойств, психологических законов периодизации и кризисов развития, психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания, психолого-педагогические основы учебной деятельности в части учета индивидуализации обучения	Знать знания законов развития личности и проявления личностных свойств, психологических законов периодизации и кризисов развития (3-ОПК-6 1); Уметь применять психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания (У-ОПК6 1), Владеть психолого-педагогическими основами учебной деятельности в части учета индивидуализации обучения (Н-ОПК-6 1)
		ОПК-6 2 Использует знания об особенностях развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы, применяет психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания, составляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося, осуществляет психологическое просвещение педагогов, администрации образовательного учреждения и родителей (законных представителей) по вопросам психического развития детей	Знать: особенности развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы (3- ОПК-6 2). Уметь применять психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания, составляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося (У-ОПК-6 2). Владеть навыками для осуществления психологического просвещения педагогов, преподавателей, администрации образовательного учреждения и родителей (законных представителей) по вопросам психического развития детей (Н-ОПК-6.2)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код »* наименование индикатора достижения компетенции	
		ОПК-6.3 Учитывает особенности развития обучающихся в проведении индивидуальных воспитательных мероприятий, использует психолого-педагогической технологии в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями	Знать особенности развития обучающихся в проведении индивидуальных воспитательных мероприятий (З-ОПК-6.3). Уметь использовать психолого-педагогические технологии в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями (У-ОПК-6.3) Владеть психолого-педагогический технологиями в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями (Н-ОПК-6.3)
Взаимодействие с участниками образовательных отношений	ОПК-7 Способен взаимодействовать с участниками образовательных отношений в рамках реализации образовательных программ	ОПК-7.1 Использует педагогические основы построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса, закономерности формирования детско- взрослых сообществ	Знать педагогические основы построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса (З-ОПК-7.1). Уметь использовать закономерности формирования детско-взрослых сообществ (У-ОПК-7.1) Владеть основами построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса (Н-ОПК-7.1)
		ОПК-7.2 Взаимодействует с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения	Знать особенности образовательной среды учреждения (З-ОПК-7.2) Уметь взаимодействовать с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения (У-ОПК-7.2) Владеть способностью взаимодействовать с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения (Н-ОПК-7.2)
		ОПК-7.3 Применяет способы решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся	Знать способы решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся (З-ОПК-7.3) Уметь применять способы решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся (У-ОПК-7.3) Владеть основами применения способов решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся (Н-ОПК-7.3)
Научные основы педагогической деятельности	ОПК-8 Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний	ОПК-8.1 Демонстрирует знания особенностей педагогической деятельности, требований к субъектам педагогической деятельности, результатов научных исследований в сфере педагогической деятельности	Знать особенности педагогической деятельности и требований к субъектам педагогической деятельности (З-ОПК-8.1), Уметь применять результаты научных исследований в сфере педагогической деятельности (У-ОПК-8.1) Владеть результатами научных исследований в сфере педагогической деятельности (Н-ОПК-8.1)

Компетенции и индикаторы их достижения			В результате изучения дисциплины обучающиеся должны
Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
		ОПК-8 2 Использует современные специальные научные знания и результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности	Знать результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности (3-ОПК-8 2) Уметь использовать современные специальные научные знания и результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности (У-ОПК-8 2) Владеть навыками выбора методов в педагогической деятельности (Н- ОПК-8 2)
		ОПК-8 3 Применяет методы, формы и средства педагогической деятельности. осуществляет их выбор в зависимости от контекста профессиональной деятельности с учетом результатов научных исследований	Знать методы, формы и средства педагогической деятельности (3- ОПК-8 3), Уметь применять методы, формы и средства педагогической деятельности (У-ОПК-8 3); Владеть осуществлением выбора методов, форм и средств педагогической деятельности в зависимости от контекста профессиональной деятельности с учетом результатов научных исследований (Н-ОПК-8 3)

Основой для оценки качества компетенций, приобретенных в результате прохождения практики, является отзыв руководителя практики от предприятия, дневник, отчет студента по практике и результаты защиты отчета по практике.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

2.1. Структура (этапы) прохождения практики

Общая трудоемкость практики составляет 324

ч.,9 зачетных единиц.

Контактная работа 4 часа: 2 часа - установочная конференция: 2 часа - итоговая конференция.

№ п/л	Этапы практики	Наименование видов работ	Трудоемкость (в часах)	Формы контроля
1	1.Подготовительный этап	1 Установочная конференция определение целей, задач, содержания, формы Характеристика основных целей и задач практики, знакомство со структурой и содержанием практики, требованиями к отчетной документации Проведение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	2	Журнал вводного инструктажа по организации проведения практики
		1 Распределение по базам прохождения практики Определение рабочего места 2 Ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (организации, предприятия) 3 Согласование рабочего графика (плана) проведения практики с руководителем практики от профильной организации 4 Составление индивидуального плана прохождения практики	22	Проверка и визирование индивидуальных планов студентов практикантов
2	2. Основной этап Проведение научно-исследовательской работы по теме ВКР	1 Анализ, обобщение, систематизация научной литературы по заявленной теме 2 Методологическое и теоретическое обоснование предполагаемого исследования 3 Анализ выбранного практического инструментария исследования 4 Определение содержания всех этапов исследовательской (экспериментальной) работы, разработка и описание предлагаемой технологии 5 Разработка плана проведения исследовательских мероприятий в соответствии с темой ВКР 6 Проверка выдвинутой гипотезы в ходе деятельности 7 Обобщение полученных данных и их научная интерпретация 8 Описание полученных данных в материалах ВКР	228	1 Фиксация посещений образовательной организации 2 Оценивание выбранного диагностического инструментария для проведения собственного исследования и адекватности его применения 3 Оценивание выбранной или самостоятельно разработанной технологии, использованной в рамках формирующей части исследования 4 Оценивание корректности оформления полученных результатов, обоснованности сделанных выводов
3	3. Заключительный (отчетный)	1 Анализ и оценка успешности достижения целей, решения исследовательских задач 2 Подведение итогов научно-исследовательской работы 3 Оформление документации по практике, подготовка отчета по практике	70	1 Оценивание дневника педагогической практики 2.Оценивание личного отчета студента по прохождению практики 3 Оценивание успешности достижения целей, решения исследовательских задач
		Итоговая конференция	2	
		Всего часов:	324	

2.2 Задание на практику

Задание / Подготовка к преддипломной практике.

Задачи:

- принять участие в проведении установочной конференции;

- познакомиться с требованиями техники безопасности и САНПИНами для соблюдения в образовательном учреждении;

- познакомиться с задачами, программой, сроками практики и формой отчетности.

Формируемые компетенции: УК-1; УК-3; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-6; ОПК-7

Задание 2. Знакомство с образовательным учреждением, Беседа с руководителями образовательного учреждения и практики. Составление индивидуального календарного плана выполнения мероприятий практики. Решение органи защитных вопросов.

Задачи:

- составить индивидуальный календарный план мероприятий преддипломной практики и согласовать с руководителем практики от учреждения и групповым руководителем от кафедры

- провести беседу с представителями администрации образовательного учреждения (директором школы, завучем по воспитательной работе), педагогическими работниками (классными руководителями, педагогами-предметниками) с целью знакомства с правилами внутреннего распорядка, составом учащихся/воспитанников, школьными традициями и правилами и др.:

составить структурно-функциональную модель/схему образовательного учреждения;

разработать план завершения исследования;

Формируемые компетенции: УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8

Задание 3. Проведение научно-исследовательской работы по теме ВКР.

Задачи:

- проанализировать, систематизировать научную литературу по заявленной теме ВКР;

- методологически и теоретически обосновать предполагаемое исследование;

- выдвинуть гипотезу предполагаемого исследования;

- определить содержание всех этапов исследовательской (экспериментальной) работы;

- разработать план проведения исследовательских мероприятий;

- провести формирующий эксперимент, проанализировать и обработать данные, полученные в ходе эксперимента;

- подтвердить или опровергнуть выдвинутую гипотезу;

- сформулировать выводы и разработать методические рекомендации.

- завершение работы над текстом ВКР и ее редактирование.

Формируемые компетенции: УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7

Задание 4. Анализ и оценка успешности достижения целей, решения исследовательских задач.

Задачи:

- оформить документацию по практике;

- подготовить отчет по практике.

Формируемые компетенции: УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6

3. ФОРМЫ ОТЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ПРАКТИКИ

По окончании практики обучающийся в течение трех календарных дней периода практики (как правило это последние дни практики) предоставляет руководителю практики от университета следующие документы:

- индивидуальное задание;
- отчет о прохождении практики;
- дневник по практике;
- отзыв о прохождении практики подписанным руководителем практики от организации

В период прохождения практики обучающихся входят собственно практика а также формирование и защита отчета по практике. Отчет по практике обучающийся защищает у руководителя (руководителей) практики от университета на защиту приглашается и руководитель практики от профильной организации. На защите отчета по практике обучающийся должен проявить элементы

компетентности, сформированные при выполнении задания.

Результаты прохождения практики определяются путем проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета (зачета с оценкой).

При защите отчета по практике студент должен предоставить следующую информацию:

- Место прохождения практики (включая специфику данной организации), календарные сроки прохождения практики.
- Выполнение плана преддипломной практики (если были какие-то отклонения от намеченного плана, указать их причины).
- Анализ объема проведенной работы, его оценка.
- В отчете также необходимо отметить задания, которые вызвали у испытуемых наибольший интерес / вызвали трудности.
- Характеристика возникших затруднений в работе студента-практиканта; отражение проблем организационного, профессионального и личного планов.
- Оценка объема задания.
- Какие умения, навыки вы приобрели в процессе практики, какие образовательные задачи он ставит перед собой на будущее.
- Внести предложения по совершенствованию содержания и организации практики.

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ

Содержание промежуточной аттестации по «Преддипломной практике» раскрывается в комплекте оценочных средств (контролирующих материалов), предназначенных для проверки соответствия уровня практической подготовки студента по практике требованиям ФГОС ВО 3++.

Оценочные средства по практике содержат;

- требования к отчетной документации (дневник, отзыв руководителя практики от организации, отчет студента по итогам практики)
- требования к защите отчета по итогам практики
- примерные вопросы промежуточной аттестации по «Преддипломной практике».

4.1. Показатели и критерии оценки индикаторов достижения компетенций

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Показатели/Критерии оценки индикатора достижения компетенции	№ задания	Оценочное средство
Универсальные компетенции				
УК-1	УК-1.1 Демонстрирует принципов сбора, отбора и обобщения информации, методологии системного подхода для решения профессиональных задач	Знать принципы сбора, отбора и обобщения информации (3-УК1 1), Уметь осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации (У-УК-1 1) Владеть методологией системного подхода для решения профессиональных задач (Н-УК-1 1)	1,2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-1.2 Анализирует и систематизирует разнородные данные, осуществляет процедуры анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	Знать процедуры анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности (3-УК-1.2) Уметь анализировать и систематизировать разнородные данные, осуществлять процедуры анализа проблем (У-УК-1 2) Владеть принятием решений в профессиональной деятельности (Н-УК-1 2)	1Д3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-1.3 Применяет навыки научного поиска и практической работы с источниками информации, методами принятия решений	Знать методы научного поиска (3-УК-1 3) Уметь применять методы принятия решений (У-УК-1.3) Владеть навыками научного поиска и практической работы с источниками информации (Н-УК-1 3),	1,2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
УК-2	УК-2.1 Демонстрирует способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты	Знать методы решения поставленных задач (3-УК-2.1) Уметь применять способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты (У-УК-2.1) Владеть способами решения поставленных задач и ожидаемых результатов (Н-УК-2 1)	2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-2.2 Анализирует альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывает план, определять целевые этапы и основные направления работ	Знать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов (3-УК-2 2) Уметь анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов (У-УК-2 .2) Владеть навыками разработки плана, определения целевых этапов и основных направлений работ (Н-УК-2 2)	2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-2.3 Использует различные методы для разработки целей и задач проекта, руководствуется методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также может рассчитать ресурсные затраты	Знать различные методики для разработки целей и задач проекта (3-УК-2 3) Уметь руководствоваться методами оценки продолжительности и стоимости проекта (У- УК-2.3Х) Владеть навыком расчета ресурсных затрат (Н-УК-2 3)	2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
УК-3	УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия, особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде, особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности, психологии социально-ролевого и командного взаимодействия, основных теорий лидерства, стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях	Знать индивидуально-психологические свойства субъекта социального взаимодействия, правила и приемы социального взаимодействия в команде, особенности поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие (3-УК- 3 1). Уметь учитывать их в своей деятельности, психологии социально-ролевого и командного взаимодействия (У-УК-3.1). Владеть основными теориями лидерства, стилями лидерства и возможностями их применения в различных ситуациях (Н-УК-3 1)	1,2,3	Дневник Отчет Отзыв руководителя

	<p>УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде, определяет свои роль в команде, принимает рациональные решения и обосновывает их. планирует последовательность</p>	<p>Знать способы проявления толерантности и ассертвности (3-УК-3 2) Уметь организовывать собственное социальное взаимодействие в команде, определять свою роль в команде, принимать рациональные решения и обосновывать их. планировать последовательность in.ii он для</p>	<p>1Д3</p>	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
--	--	--	------------	---

	шагов для достижения заданного результата Учитывает совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном к таимодствии	достижения заданного результата (У-УК-3 2) Владеть навыками проявления толерантности и ассертивности в межличностном взаимодействии (Н-УК-3 2)		
	УК-3 3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей, применяет технологии создания и управления командой	Знать технологии создания и управления командой (3-УК-3 3) Уметь осуществлять межличностное взаимодействие (У-УК-3 3), Владеть навыками планирования собственных действий и координации общих действий для достижения общих поставленных целей (Н-УК-33)	1.2,3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
УК-4	УК-4 1 Демонстрирует знание принципов построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках, требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном и иностранном языках, основные коммуникативные средства и терминологию в том числе на иностранном языке, используемые в академическом к профессиональному взаимодействию	Знать принципы построения устного и письменного высказывания на государственном* языке, требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном языке, основные коммуникативные средства и терминологию, используемые в академическом и профессиональном общении (3-УК-4 1) Уметь строить устное и письменное высказывания на государственном языке, соблюдать требования к деловой устной и письменной коммуникации на государственном языке, применять основные коммуникативные средства и терминологию, используемые в академическом и профессиональном общении (У-УК-4 1) Владеть различными методами, технологиями и типами коммуникаций при осуществлении профессиональной деятельности на государственном и иностранном языках (Н-УК-4 1)	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-4.2 Грамотно и ясно строит монологическую и диалогическую речь в рамках межличностного и межкультурного общения на государственном и иностранном языках	Знать правила монолога и аналога, способы ведения спора, понятие, виды и приемы делового общения (3-УК-4 2) Уметь различать стилистические регистры в устной и письменном общении с разными категориями собеседников, имея при этом различные намерения общения (У-УК-4 2) Владеть способностью самостоятельно осуществлять коммуникацию в соответствующей профессиональной области (Н-УК-4.2)	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	УК-4.3 Демонстрирует способность находить, воспринимать и использовать информацию на государственном и иностранном языках, полученную из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач, вести речевую деятельность на государственном и иностранном языках	Знать пути и способы нахождения информации на государственном языке из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач (3-УК-4 3) Уметь находить, воспринимать и использовать информацию на государственном языке, полученную из печатных и электронных источников для решения стандартных коммуникативных задач (У-УК-4.3) Владеть готовностью использовать современные методы и технологии коммуникации на государственном языке (Н-УК-4.3)	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
УК-5	УК-5 1 Анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества в возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этнических, религиозных и ценностных систем	Знать психологические основы социального взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач (3-УК-5.1) Уметь соблюдать этические нормы и права человека (У-УК-5 1) Владеть организацией продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей (Н-УК-5 1)	1.2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя

	УК-5.2 Использует различные формы и типы коммуникаций в мире культурного многообразия и демонстрирует возможности	Знать основные принципы организации деловых контактов. методы подготовки к переговорам. национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные	1.2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
--	---	--	-------	--

	<p>взаимопонимания между обучающимися представителями различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм</p>	<p>традиции населения (3-УК-5 2) Уметь грамотно, доступно излагать профессиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия (У-УК-5 2) Владеть преодолением коммуникативных, образовательных, этических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия (II-УК-5 2)</p>		
	<p>УК-5 3 Демонстрирует практические навыки анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры, применяет различные способы анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p>	<p>Знать Основные концепции взаимодействия людей в организации, особенности дидактического взаимодействия (3-УК-5 3) Уметь анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей (У-УК-5 3) Владеть выявлением разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия (Н-УК-5 3)</p>	1.2.3	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
УК-6	<p>УК-6 1 Демонстрирует знание основных принципов тайм-менеджмента, методов планирования личного развития, принципов образования</p>	<p>Знать основные принципы таймменеджмента, методы планирования личного развития, принципы образования (3-УК-6 1) Уметь демонстрировать основные принципы тайм-менеджмента (У-УК-6 1) Владеть навыками планирования личного развития, принципами образования (Н-УК-6 1)</p>	1.2.3.4	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
	<p>УК-6 2 Строит дерево целей саморазвития, ставит стратегические, тактические и оперативные задачи, придерживается принципов образования во время реализации траектории саморазвития</p>	<p>Знать дерево целей саморазвития (3-УК-6 2) Уметь строить дерево целей саморазвития, ставить стратегические, тактические и оперативные задачи (У-УК-6 2), Владеть принципами образования во время реализации траектории саморазвития (Н-УК-6 2)</p>	1.2.3.4	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
	<p>УК-6 3 Планирует саморазвитие, достигает целей в учебе, самовоспитании и других видах деятельности, демонстрирует способность самостоятельно решать образовательные задачи в установленный срок</p>	<p>Знать способы саморазвития (3-УК-6 3) Уметь достигать цели в учебе, самовоспитании и других видах деятельности (У-УК-6 3). Владеть способностью самостоятельно решать образовательные задачи в установленный срок (Н-УК-6 3)</p>	1.2.3.4	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
Общекультурные компетенции				
ОПК-1	<p>ОПК-1 1 Использует законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации, приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, федеральные государственные стандарты дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, российские и международные нормы и договоры в области прав ребенка и образования детей</p>	<p>Знать законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации Уметь выбирать приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования Владеть основами российских и международных норм и договоров в области прав ребенка и образования детей (Н-ОПК-1 1)</p>	1.2.3.4	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>

	<p>ОПК-1 2 Применяет основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики</p>	<p>Знать основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики Уметь применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом норм профессиональной этики Владеть основами нормативно-правовых актов в сфере образования и профессиональной деятельности с учетом</p>	<p>1.2.3,4</p>	<p>Дневник Отчет Отзыв руководителя</p>
--	---	--	----------------	---

	ОПК-1 3 Соблюдает правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования	норм профессиональной этики (Н-ОПК1 2) Знать правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования Уметь соблюдать правовые, нравственные и этические нормы по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования Владеть основами правовых, нравственных и этических норм по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней образования	1.2.3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
ОПК-2	ОПК-2 1 Учитывает основные принципы деятельностного подхода виды и приемы современных педагогических технологий	Знать основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий Уметь разрабатывать основные и дополнительные образовательные программы Владеть основами принципов деятельностного подхода, видов и приемов современных педагогических технологий	3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-2 2 Классифицирует образовательные системы и технологии, осуществлять проектную деятельность по разработке ОП	Знать образовательные системы и технологии Уметь классифицировать образовательные системы и технологии Владеть способностью осуществлять проектную деятельность по разработке ОП	3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-2 3 Выявляет контексты процессов обучения, воспитания, социализации, ИКТ компетентностями	Знать контексты процессов обучения, воспитания, социализации Уметь применять контексты процессов обучения, воспитания, социализации Владеть ИКТ компетентностями	3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
ОПК-3	ОПК-3 1 Применяет образовательные и психолого-педагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, основные приемы и типологию технологий индивидуализации обучения	Знать образовательные и психолого-педагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями Уметь применять основные приемы и типологию технологий индивидуализации обучения Владеть основами образовательных и психолого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работы с различными категориями обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-3 2 Взаимодействует с другими специалистами в процессе реализации образовательного процесса, соотносит виды адресной помощи с индивидуальными образовательными потребностями обучающихся	Знать виды адресной помощи Уметь взаимодействовать с другими специалистами в процессе реализации образовательного процесса Владеть соотносением видов адресной помощи с индивидуальными образовательными потребностями обучающихся	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-3 3 Применяет методы выявления обучающихся с особыми образовательными потребностями, действия (навыки) оказания адресной помощи обучающимся, реализует методические приемы обучения и воспитания с учетом контингента обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	Знать основные методы выявления обучающихся с особыми образовательными потребностями Уметь реализовывать методические приемы обучения и воспитания с учетом контингента обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями Владеть навыками оказания адресной помощи обучающимся	2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя

ОПК-4	ОПК-4 1 Использует методы и приемы формирования ценностных ориентаций обучающихся, документы, регламентирующие содержание базовых национальных ценностей	Знать основы формирования и реализации планов развивающей работы с обучающимися с учетом их индивидуально-психологических особенностей, основы проектирования программ психолого-педагогического сопровождения Уметь планировать и осуществлять совместно с педагогом превентивные мероприятия профилактической направленности Владеть принципами духовного и нравственного воспитания детей на основе российских традиционных ценностей	3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-4 2 Учитывает социокультурную ситуацию при реализации программ духовно-нравственного воспитания обучающихся	Знать российские традиционные духовные ценности Уметь проводить психолого-педагогические исследования, направленные на получение достоверных данных о тенденциях в области личностного развития современных российских детей Владеть основами разработки индивидуальных учебных планов, анализом и выбором оптимальных педагогических технологий обучения и воспитания, обучающихся в соответствии с их возрастными и психофизическими особенностями	3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-4 3 Применяет способы усвоения подростками поколениям общечеловеческих национальных и семейных ценностей	Знать принципы проектирования образовательной среды, комфортной и безопасной для личностного развития обучающегося, основы предупреждения нарушений в развитии и становлении личности, ее аффективной, интеллектуальной и волевой сфер, механизмы повышения психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей), педагогов, преподавателей и администрации образовательной организации Уметь определить уровень сформированности у детей духовно-нравственного развития Владеть принципами просветительской работы с родителями (законными представителями) по принятию особенностей поведения, миропонимания, интересов и склонностей, в том числе одаренности ребенка	3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
ОПК-5	ОПК-5 1 Использует основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении	Знать основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении Уметь использовать основы психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении Владеть основами психологической и педагогической диагностики, технологии и методы для разработки программ коррекции трудностей в обучении	2.3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-5 2 Применяет инструментарию диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся, осуществлять пед диагностику отставания обучающихся	Знать инструментарию диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся Уметь осуществлять пед диагностику отставания обучающихся Владеть навыками для диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития обучающихся	2.3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-5 3 Реализует методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся, навыки освоения и применения программ мониторинга	Знать методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся Уметь реализовывать методы контроля и оценки образовательных результатов обучающихся, навыки освоения и применения программ мониторинга образовательных	2.3.4	Дневник Отчет Отзыв руководителя

	образовательных результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы	результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы Владеть навыками освоения и применения программ мониторинга образовательных результатов и применения технологий коррекционно-развивающей работы		
ОПК-6	ОПК-6 1 Демонстрирует знания законов развития личности и проявления личностных свойств, психологических законов периодизации и кризисов развития, психолого-педагогических технологий индивидуализации обучения, развития, воспитания, психолого- педагогических основы учебной деятельности в части учета индивидуализации обучения	Знать законы развития личности и проявления личностных свойств, психологических законов периодизации и кризисов развития Уметь применять психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания Владеть психолого-педагогическими основами учебной деятельности в части учета индивидуализации обучения	1,2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-6 2 Использует знания об особенностях развития обучающихся для планирования учебно- воспитательной работы, применяет психолого- педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания, составляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого- педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося, осуществляет психологическое просвещение педагогов, преподавателей, администрации образовательного учреждения и родителей (законных представителей) по вопросам психического развития детей	Знать особенности развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы Уметь применять психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания, составляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого- педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося Владеть навыками для осуществления психологического просвещения педагогов, преподавателей, администрации образовательного учреждения и родителей (законных представителей) по вопросам психического развития детей	1,2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-6 3 Учитывает особенности развития обучающихся в проведении индивидуальных воспитательных мероприятий, использует психолого- педагогический технологии в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями	Знать особенности развития обучающихся в проведении индивидуальных воспитательных мероприятий Уметь использовать психолого- педагогические технологии в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями Владеть психолого-педагогическими технологиями в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями	1,2,3,4	Дневник Отчет Отзыв руководителя
ОПК-7	ОПК-7 1 Использует педагогические основы построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса, закономерности формирования детско-взрослых сообществ	Знать педагогические основы построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса Уметь использовать закономерности формирования детско-взрослых сообществ Владеть основами построения взаимодействия с субъектами образовательного процесса	1.2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-7 2 Взаимодействует с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения	Знать особенности образовательной среды учреждения Уметь взаимодействовать с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды	1.2.3	Дневник Отчет Отзыв руководителя

		Владеть способностью взаимодействовать с участниками образовательных отношений с учетом особенностей образовательной среды учреждения		
	ОПК-7 3 Применяет способы решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся	Знать способы решения проблем и таймо действия с различным контингентом обучающихся Уметь применять способы решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся Владеть основами применения способов решения проблем взаимодействия с различным контингентом обучающихся	1,2,3	Дневник Отчет Отзыв руководителя
ОГ1К-8	ОПК-8 1 Демонстрирует шан и я особенностей педагогической деятельности, требований к субъектам педагогической деятельности, результатов научных исследований в сфере педагогической деятельности	Знать особенности педагогической деятельности и требований к субъектам педагогической деятельности Уметь применять результаты научных исследований в сфере педагогической деятельности	2	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-8 2 Использует современные специальные научные знания и результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности	Знать результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности Уметь использовать современные специальные научные знания и результаты исследований для выбора методов в педагогической деятельности Владеть навыками выбора методов в педагогической деятельности	2	Дневник Отчет Отзыв руководителя
	ОПК-8 3 Применяет методы, формы и средства педагогической деятельности, осуществляет их выбор в зависимости от контекста профессиональной деятельности с учетом результатов научных исследований	Знать методы, формы и средства педагогической деятельности Уметь применять методы, формы и средства педагогической деятельности Владеть осуществлением выбора методов. 4>орм и средств педагогической деятельности в зависимости от контекста профессиональной деятельности с учетом результатов научных исследований	2	Дневник Отчет Отзыв руководителя

Основой для оценки качества компетенций, приобретенных в результате прохождения практики, является отзыв руководителя практики от предприятия, дневник, отчет студента по практике и результаты защиты отчета по практике

4.2. Требования по выполнению задания по практике, процедура и критерии оценивания результатов обучения при прохождении практики

По окончании практики обучающийся предоставляет на кафедру следующие документы: - Дневник по практике;

- Индивидуальное задание;

- Отчет о прохождении практики;

-Отзыв руководителя образовательной организации в которой студент проходил практику. Обязательными элементами дневника по практике являются:

- титульный лист;

- анкетные данные обучающегося;

- сроки прохождения практики;

- индивидуальный план практики;

- ежедневный отчет о выполненной работе;

Отчет по практике представляет собой комплект материалов, включающий в себя выполненные задания по практике (документы, материалы, подготовленные практикантом).

Отчет оформляется в строгом соответствии с требованиями;

Обязательными элементами отчета о прохождении практики являются: Титульный лист;

Содержание

Введение — цель и задачи практики;

1 глава - описание базы практики;

2 глава - выполнение заданий практики.

В втором разделе студент описывает и анализирует задания.

Заключение где обучающийся кратко дает анализ выполненных заданий, знаний, умений и навыков, которые они приобрели в период прохождения практики, отмечает положительные и отрицательные стороны при прохождении практики.

Список литературы.

Приложения (при необходимости).

Текст отчета оформляется от 1-ю лица в повесі нова тельной форме;

- оформляется на компьютере шрифтом Times New Roman;
- поля документа: верхнее - 2,0, нижнее - 2,0, левое - 3.0. правое - 1.5;
- отступ первой строки - 1,25 см;
- размер шрифта - 14;
- межстрочный интервал - 1;
- расположение номера страниц - снизу по центру;
- нумерация страниц на первом листе (титульном) не ставится;

КриЕрни и шкалы оценивания для каждой формы отчетной документации студента по тоі ам практики и прохождения пракТики в целом

№ п/п	Наименование оценочного средства	Критерий оценивания	Шкала оценки
1	Дневник по практике	правильность, аккуратность заполнения дневника по практике, - наличие индивидуального задания. ежедневных записей и отметок руководителя практики от организации. полнота отражения в содержании дневника информации и практических навыков, которые изучил и приобрел студент, своевременность сдачи	Оценка «отлично» - ставится, если выполнены все требования к написанию дневника заполнено индивидуальное задание и ежедневные записи, присутствуют все подписи, соблюдены требования к внешнему оформлению, полнота отражения в содержании дневника полно отражена информация и приобретенные практические навыки. Оценка «хорошо» - основные требования к дневнику выполнены, но при этом допущены недочеты, имеются упушения в оформлении Оценка «удовлетворительно» - имеются существенные отступления от требований к оформлению дневника практики Оценка «неудовлетворительно» - дневник практики не заполнен или не представлен вовсе.
2	ОТЧСТ о прохождении практики	- соответствие отчета по практике утвержденной структуре, содержания заданиям, степень раскрытия сущности вопросов, полнота, логичность изложения материала, - соблюдение требований к оформлению	Оценка «отлично» - ставится, если выполнены все требования к написанию отчета: отчет соответствует утвержденной структуре, содержание разделов соответствует их названию и заданиям, собрана полноценная, необходимая информация, выдержан объем; умелое использование профессиональной терминологии, отслеживается логика изложения, соблюдены требования к внешнему оформлению. Оценка «хорошо» - основные требования к отчету выполнены, но при этом допущены недочеты В частности, материал недостаточно полон; не выдержан объем отчета, имеются упушения в оформлении Оценка «удовлетворительно» - имеются существенные отступления от требований к отчету В частности: разделы отчета освещены лишь частично, допущены ошибки в содержании отчета; отсутствуют выводы Оценка «неудовлетворительно» - задачи практики не раскрыты в отчете, использованная информация и иные данные отрывисты, много заимствованного, отраженная информация не внушает доверия или отчет не представлен вовсе
3	Отзыв руководителя практики от профильной организации	- уровень теоретической подготовки обучающегося - умение обучающегося пользоваться терминологией уровень	Оценка «отлично» - показывает высокий уровень теоретической подготовки, грамотно пользуется профессиональными терминами, умеет комплексно применять полученные теоретические знания на практике. показывает высокий уровень

№ п/п	Наименование оценочного средства	Критерий оценивания	Шкала оценки
		<p>сформированное™ профессиональных умений у обучающегося</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень профессионального самосознания обучающегося - мотивация обучающегося - отношение обучающегося к практике - индивидуальные особенности обучающегося 	<p>сформированное™ профессиональных умений и освоения практических навыков, четко ставит цели и достигает их, знает алгоритмы трудовых действий, свободно выполняет основные трудовые функции в рамках индивидуального задания, демонстрирует высокий уровень профессионального самосознания, имеет четкое представление о своей профессиональной роли, целях профессиональной деятельности, интересуется особенностями работы данной организации(предприятия), равнодушен к получаемым результатам, стремится сделать лучше, проявляя высокий уровень профессиональной мотивации, дисциплинирован, ответственно подходит к данным поручениям и выполнению задания, проявляет инициативу, творческий подход, самостоятельность, активность, обладает высокой культурой общения</p> <p>Оценка «хорошо» - показывает хороший уровень теоретической подготовки, пользуется профессиональной терминологией. применяет полученные знания на практике, практические навыки и профессиональные умения освоены в достаточном объеме для выполнения основных трудовых функций в рамках индивидуального задания, ставит цели, но не всегда знает пути их достижения, знает основные алгоритмы трудовых действий. демонстрирует хороший уровень профессионального самосознания, знает цели профессиональной деятельности, но не всегда готов их достигать, представляет свою профессиональную роль, но нет сильного желания ей следовать, демонстрирует среднюю заинтересованность, проявляет достаточный уровень профессиональной мотивации, выполняет возложенные на него поручения, может обращаться за помощью при выполнении заданий, обладает культурой общения</p> <p>Оценка «удовлетворительно» - показывает средний уровень теоретической подготовки, редко использует в речи профессиональную терминологию, частично применяет знания на практике, практические навыки и профессиональные умения находятся на среднем уровне, в связи с чем возникают трудности при выполнении индивидуального задания. действия репродуктивные, возникают затруднения при постановке целей, алгоритмы трудовых действий знает частично, демонстрирует средний уровень профессионального самосознания, имеет незначительные представления о своей профессиональной роли, профессиональная мотивация на низком уровне, достаточно пассивен при выполнении поручений, иногда проявляет безответственность, несамостоятелен, требуется помощь при выполнении заданий, культура общения средняя</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» - показывает низкий уровень теоретической подготовки, не использует в речи профессиональные термины, возникают значительные трудности при соотнесении теоретических знаний и трудовых действий, профессиональные умения и практические навыки не развиты, в связи с чем возникают значительные трудности при выполнении индивидуального задания, действия репродуктивные, возникают значительные трудности при постановке целей и путей</p>

№п / п	Наименование оценочного средства	Критерий оценивания	Шкала оценки
			их достижения, не знает алгоритмы трудовых действий в рамках задания на практику, нет представлений о своей профессиональной роли, профессиональная мотивация на очень низком уровне, с трудом выполняет задания, безответствен, уклоняется от выполнения поручений, имеет низкую культуру общения
4	Защита отчета по практике	<ul style="list-style-type: none"> * умение четко и ясно излагать свои мысли. - обоснованность сделанных выводов. - правильность, полнота, логичность и грамотность ответов на поставленные вопросы 	<p>Оценка «отлично» - выставляется студенту, умеющему четко излагать свои мысли, сделавшему обоснованные выводы, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений</p> <p>Оценка «хорошо» - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания вопросов, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.</p>

Студенты в собственной научно-исследовательской деятельности должны использовать разнообразные научно-исследовательские и образовательные технологии: современные средства оценивания результатов обучения, проектный метод, ролевые и деловые игры, дискуссии, практические и лабораторные работы. При выполнении научно-исследовательской составляющей преддипломной практики студентам следует ознакомиться с логикой и особенностями психолого-педагогического исследования, использовать его разнообразные эмпирические методы (наблюдение, анкетирование, тестирование, эксперимент и др.), формулировать цель и задачи, гипотезу исследования. При этом должны использоваться разнообразные технические устройства и программное обеспечение информационных и коммуникативных технологий.

В ходе практики студенты проводят научно-исследовательскую работу' по теме ВКР.

В период практики студенты готовят отчетную документацию и участвуют в проведении конференции по итогам практики.

При выведении оценки за Преддипломную практику учитывается:

- а) качество научно-исследовательской работы, качество выполнения заданий по практике
- б) умение анализировать научную литературу
- в) своевременность представления и качество документации студента-практиканта.

Для проведения промежуточной аттестации по итогам практики формулируются вопросы в зависимости от задания по практике.

Вопросы для промежуточной аттестации по преддипломной практике

Задание 1. Ознакомление с организационной структурой муниципального образовательного бюджетного учреждения.

1. Нормативные документы, регламентирующие деятельность образовательной организации.
2. Основные структурные подразделения образовательной организации. Основные направления работы образовательной организации.
3. Должностные обязанности работников образовательной организации.

Задание 2. Подготовка и проведение научно-исследовательской работы по теме ВКР.

1. Что послужило методологической и теоретической базой научно-исследовательской работы?
2. Была ли подтверждена или опровергнута гипотеза исследования?
3. Как были получены эмпирические данные исследования?
4. Какие трудности возникали при проведении формирующего эксперимента?
5. Какие выводы были сделаны в результате проведенной работы?
6. Какие методические рекомендации были разработаны после проведенной работы? *Задание 3.*

Анализ и оценка успешности достижения целей, решения исследовательских задач.

1. Роль Преддипломной практики в формировании профессиональной компетенции учителя математики и информатики.

5. УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И РЕСУРСЫ СЕ ГИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

5.1. Литература:

1. Гаибова, Т. В. Преддипломная практика : учебное пособие/Т. В. Гаибова, В. В. Тугов, П. А. Шумилина. -Оренбург : Оренбургский государственный университет. 'УБС АСВ, 2016. - 131 с. - 978-5-7410-1554-4. - URL: <http://wwwv.iprbookshop.ru/69932.html> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользова'пглей. - Текст: электронный.

2. Минько, Э. В. Организация учебно-производственных практик и итоговой аттестации студентов : учебное пособие / Э. В. Минько. А. Э. Минько. -Саратов : Ай Ии Эр Медиа. 2017. - 58 с. - 978-5-4486-0067-8. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/70615.html>

3. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ, курсовых работ магистров и отчетов по практикам : методические указания / М. Б. Быкова, Ж. А. Гореева, Н. С. Козлова, Д. А. Подгорный. - Москва : Издательский Дом МИСиС, 2017. - 76 с. - 2227-8397. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/72577.html> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Забелин, В. Г. Руководство по выполнению выпускных квалификационных работ / В. Г. Забелин, Е. В. Зарецкая. -Москва : Московская государственная академия водного транспорта, 2013. - 26 с. - 2227-8397. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/46519.html> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

5. Миронов, В. В. Выполнение и оформление выпускных квалификационных работ : учебное пособие / В. В. Миронов, Н. А. Подьякова. -Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2014. - 87 с. - 978-5-7782-2537-4. URL: <http://www.iprbookshop.ru/44760.html> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

5.2. Интернет-ресурсы и другие электронные информационные источники

Студентам обеспечивается доступ к базам данных и библиотечным фондам университета. СГУ обеспечивает оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в

области интеллектуальной собственности, а также доступ обучающихся к информационным справочным и поисковым системам.

В частности, обеспечивается доступ к следующим электронно-библиотечным системам и базам данных:

1. Электронная библиотека С очинского государственного университета: база данных. Сочи. [2017-]. URL: <http://lib.sutr.ru/> (дата обращения: 28.08.2019). - Текст: электронный.

2. ScienceDirect: полнотекстовая база данных / издательство Elsevier. - URL: <https://www.sciencedirect.com/> (дата обращения: 28.08.2019). Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст: электронный.

3. SpringerNature : полнотекстовая база данных / Springer Nature Switzerland AG. Part of Springer Nature. - URL: <https://link.springer.com/> (дата обращения: 28.08.2019). Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст: электронный.

4. IPRbooks: электронно-библиотечная система / ЭБС IPRbooks; ООО «Ай Пи Эр Медиа», электронное периодическое издание «www.iprbookshop.ru». - Саратов. [2010-]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст: электронный.

5. Znanium.com: электронно-библиотечная система / ЭБС Znanium.com. ООО «Научно-издательский центр Инфра-М». Москва. [2011-]. - URL: <http://znanium.com/> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. Текст: электронный.

6. Национальная электронная библиотека (НЭБ): Федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ. Москва. 12004-Ж. - Режим доступа: <https://rusneb.ru> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст: электронный.

7. Polpred.com Обзор СМИ: электронно-библиотечная система / Г. Вачнадзе, ООО «ПОЛПРЕД Справочники». - Москва, [1997-]. - URL <https://polprcd.com/> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст: электронный.

X КонсультантПлюс: справочно-правовая система / Компания «КонсультантПлюс». — Москва, 11997-]. - Режим доступа: локальная сеть СГУ. - Текст: электронный.

9. КиберЛенинка: научная электронная библиотека открытого доступа / ООО «Итеос». - Электрон, дан. - Москва, [2014-]. - URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 28.08.2019). - Текст: электронный.

10. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека / Компания «Научная электронная библиотека» (eLIBRARY.RU). - Москва. [2000-]. - URL: <https://elibrary.ru/> (дата обращения: 28.08.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст: электронный.

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины соответствует библиотечному фонду СГУ

Зав. библиотекой



6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Студентам во время прохождения практики для самостоятельной работы по оформлению отчетной документации в соответствии с ФГОС ВО 3++ в СГУ предоставлены специально оборудованные кабинеты, измерительные и вычислительные комплексы.

База практики располагает материально-технической базой (наличие библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания. Информационная база школы оснащена: электронной почтой; локальной сетью; выходом в Интернет; функционирует официальный сайт образовательной организации. База практики имеет мультимедийные средства обучения, оргтехника, компьютерная техника, аудиотехника (акустические усилители и колонки), видеотехника (мультимедийные проекторы, телевизоры), обеспечивающей проведение всех видов работ, предусмотренных программой практики, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Для самостоятельных занятий студент использует необходимую литературу, предоставляемую библиотекой находящейся на базе практики, а также библиотекой учебного заведения и доступными

ЭБС).

При организации установочной и итоговой конференций и консультаций при проведении практики с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий используются различные электронные образовательные ресурсы и онлайн сервисы, в том числе: Skype, Zoom, Big Blue Button, Moodle, WhatsApp.

Стандартное лицензионное программное обеспечение

OS Microsoft Windows Лицензионный договор №0318100046815000032-0003440-01 (08/16д) от 13.01.2016. Срок действия - бессрочная лицензия; Лицензионный договор №0318100046815000030-0003440-01 (06/16гпд) от 13.01.2016. Срок действия - бессрочная лицензия. Microsoft Office Лицензионный договор №0318100046815000028-003440-01 (04/16- гпд) от 12.01.2016. Срок действия - бессрочная лицензия; Лицензионный договор №0318100046815000029-003440-01 (05/16-гпд) от 13.01.2016. Срок действия - бессрочная лицензия.

7. ОСОБЫЙ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ОВЗ И ИНВАЛИДАМИ

При выборе мест прохождения практики обучающимися с ОВЗ и инвалидами учитывается состояние их здоровья и доступность баз практики для данных обучающихся.

При определении мест учебной и производственной практик обучающихся с ОВЗ и инвалидов должны учитываться рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практик создаются специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом профессионального вида деятельности и характера труда, выполняемых обучающимся-инвалидом трудовых функций.